COMUNE DI LAGANADI

Città Metropolitana di Reggio Calabria

p.e.c.: protocollo.laganadi@asmepec.it **- www.comune.laganadi.rc.it**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 14 del 15/03/2021

OGGETTO:	**ADOZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITA' UOMO-DONNA - TRIENNIO 2021-2023.**

L'anno **DUEMILAVENTUNO**, addì **QUINDICI** del mese di **MARZO** alle ore 19,04 si è riunita la Giunta Comunale, in modalità videoconferenza, ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17 marzo 2020 n°18 e nel rispetto dei criteri stabiliti con Decreto sindacale n° 3 del 25/03/2020, nelle seguenti persone:

COMPONENTI		PRESENTE /ASSENTE
MICHELE SPADARO	SINDACO	presente
PIETRO SACCA'	ASSESSORE- VICE SINDACO	presente
DOMENICO POLIMENI	ASSESSORE	assente

risultano pertanto **presenti n. 2** e assenti n**. 1** su n. **3** componenti della Giunta.

Partecipa presso la sede comunale, il Segretario Comunale Dott.ssa Assunta Maria Neri, anche con funzioni di verbalizzante ai sensi dell'art. 94, comma 4, lett. a), D. Lgs. 267/2000 ss.mm.ii.

Il Sindaco – Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Municipale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni in merito alla proposta di deliberazione indicata in oggetto, premettendo di aver acquisito il preventivo parere del Segretario Comunale, in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., nel testo riportato dopo il presente deliberando.
Ai fini della validità della Deliberazione, il Segretario comunale – presente presso la sede municipale - attesta che:

a) Il Sindaco Michele Spadaro e l'Assessore – Vice Sindaco Pietro Saccà sono collegati in videoconferenza dalla propria abitazione;
b) tutti i presenti sono stati identificati con certezza;
c) tutti i partecipanti hanno avuto la possibilità di intervenire nella discussione e nella votazione.

Il Sindaco-Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'articolo 57 del D.Lgs. n. 165 del 2001 contenente disposizioni in materia di "Pari opportunità";

VISTO il D. Lgs. n. 198 del 2006, recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*" e richiamati, in particolare, l'articolo 48, a norma del quale le Pubbliche Amministrazioni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, nonché l'articolo 42, comma 2, secondo il quale le azioni positive hanno in particolare lo scopo di:

a) eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
b) favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;
c) favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;
d) superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;
e) promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;
f) favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;

f-bis) valorizzare il contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile;

VISTA la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, del 23 maggio 2007 contenente "*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*", ove si prevede, al punto 3, che le linee di azione a cui devono attenersi le pubbliche amministrazioni per raggiungere gli obiettivi che la stessa direttiva si pone includono, tra l'altro, l'adozione di piani di azioni positive;

RILEVATO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 12.09.2020 è stato approvato il "PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA'– ART. 48 COMMA 1 D.LGS. 198/2006 E S.M.I. – TRIENNIO 2020/2022";
- con deliberazione G.C. n. 17 del 24.02.2017 è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), contestualmente fissando i criteri di nomina dei componenti e le modalità di funzionamento del Comitato, demandando al Responsabile del servizio amministrativo l'adozione dei conseguenti atti gestionali;

CONSIDERATO che, in caso di mancato adempimento, il D.Lgs. n. 198/2006 prevede la sanzione di cui all'articolo 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165 del 2001, ossia l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

RITENUTO necessario provvedere all'adozione di un piano triennale di azioni positive in conformità alla disciplina sopra richiamata e per le finalità sopra indicate;

VISTO lo schema di Piano triennale delle azioni positive 2021-2023 che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che lo stesso sarà trasmesso per opportuna informazione alle organizzazioni sindacali di categoria nonché alla consigliera di parità della Città Metropolitana di Reggio Calabria;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta direttamente, di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente e che alla copertura degli oneri finanziari eventualmente derivanti dall'attuazione del Piano si provvederà mediate appositi stanziamenti di bilancio

ACQUISITI i pareri prescritti dall'art 49 TUEL in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, come riportati nel presente atto;

RAVVISATA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000 ss.mm.ii.

VISTI:

- Il vigente Statuto comunale;
- il D.Lgs. n. 267 del 2000 ss.mm.ii.;
- Il vigente regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa e che qui si intendono come integralmente riportate:

1. Di approvare il Piano triennale di azioni positive 2021-2023 nel testo che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. Di demandare l'attuazione del Piano triennale di azioni positive a tutti i Responsabili di servizio;

3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta direttamente, di per sè alcun onere di spesa a carico dell'Ente e che alla copertura degli oneri finanziari eventualmente derivanti dall'attuazione del Piano si provvederà mediate appositi stanziamenti di bilancio;

4. Di inviare il Piano alla Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Reggio Calabria, alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU presenti nell'Ente;

5. Di comunicare in elenco ai Capigruppo Consiliare l'adozione della presente deliberazione contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

6. Di pubblicare la presente deliberazione per 15 giorni consecutivi sull' Albo pretorio on-line del Comune oltre che nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente"- sotto sezione "Atti generali";

Successivamente

la Giunta Comunale, attesa la necessità di provvedere con urgenza all'adozione del presente piano al fine di evitare la sanzione del divieto di assunzione di cui all'articolo 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165 del 2001

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO	IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to: Michele Spadaro	f.to: Assunta Maria Neri

PARERI D. Lgs. 267/00 allegati alla proposta di deliberazione ad oggetto: **ADOZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE PER LA REALIZZAZIONE DELLA PARITA' UOMO-DONNA - TRIENNIO 2021-2023**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA/AMMINISTRATIVA

La sottoscritta Dott.ssa Assunta Maria Neri, Segretario comunale, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta in oggetto indicata, ai sensi ai sensi dell'art. 49, c.1 e 147 bis D. Lgs. 267/2000, come modificati dal D.L. n. 174/2012 convertito in legge n. 213/2012.

Il Segretario comunale
f.to: Assunta Maria Neri

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

La sottoscritta dr.ssa Milena Chilà, Responsabile Area finanziaria, ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 D. Lgs. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile.
Il Responsabile Area finanziaria
f.to: Dr.ssa Milena Chilà

Della presente deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 c. 1 D. Lgs 267/2000.

Dalla residenza comunale, 24/03/2021

Il Segretario Comunale
f.to: Assunta Maria Neri

Il sottoscritto certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio on-line al reg. n. 98 del 24/03/2021 ai sensi dell'art. 124 del T.U.E.L. 267/2000 e successive modificazioni.

Dalla residenza comunale, 24/03/2021

L'Addetto
f.to: A. D'Agostino

ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva il _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 134 – comma 3 – del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;(decorsi 10 giorni dalla pubblicazione)

- **Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134 comma 4 – del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000**

Dalla residenza comunale, 15/03/2021

Il Segretario Comunale
f.to: Assunta Maria Neri

Copia dell'originale
Firma autografa sostituta a mezzo stampa ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 39/1993. L'originale è agli atti dell'Ente

---

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
Laganadi, lì 24/03/2021

Il Segretario Comunale
f.to: Dott.ssa Assunta M. Neri