



COMUNE DI LAGANADI

Città Metropolitana di Reggio Calabria

ORIGINALE

SEGRETERIA

Oggetto:	AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE CAT. D1
-----------------	---

Cig:

DETERMINAZIONE

N. 2 del 29-03-2024

N. Generale 46 del 29-03-2024

per Il Responsabile dell'Area Amministrativa Il Segretario Comunale

Visto il Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti locali, approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, che attribuisce ai responsabili dei servizi la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Visti e richiamati:

- il Decreto Sindacale n. 9 in data 10.05.2022 di nomina del sottoscritto quale Segretario Comunale titolare della sede di segreteria convenzionata tra il Comune di Santo Stefano in Aspromonte (ente capofila) e il comune di Laganadi;
- l'atto di nomina del 29.03.2024 quale sostituto fino al 02.04.2024 del Responsabile Area Amministrativa – Giuseppe Moschella;
- l'art. 97 comma 4 d) del T.U.E.L., ai sensi del quale il Segretario “esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal Sindaco o dal Presidente della Provincia”;
- gli articoli 109, comma 2 e 107 del D.Lgs. n° 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.;

- il D. Lgs. N. 118/2011 coordinato con il D. Lgs. N. 126 del 2014;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 22.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, che ha approvato il bilancio di previsione 2024-2026 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10 d.lgs. n. 118/2011);
- DUP 2024-2026 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 22.12.2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale N. 40 del 01.12.2023, con la quale è stato approvato il PIAO 2023/2025, ed autorizzati i Responsabili dei Servizi a compiere gli atti di gestione necessari alla realizzazione dei programmi ad essi assegnati;

Atteso che, ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei Servizi, la competenza per l'adozione degli atti gestionali di riferimento, compresa la materia oggetto della presente Determinazione, è demandata al responsabile dell'Area Amministrativa;

Ritenuto altresì di dover intervenire in via sostitutiva il Segretario comunale, nel rispetto del D. Lgs. 33/2013 e del DPR 62/2013, in considerazione dell'esigenza di scongiurare la paralisi dell'attività gestionale e rilevato che l'intervento sostitutivo ha carattere eccezionale e transitorio;

ADOTTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di "organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza".
- con delibera di Giunta Comunale n. 8 del 10.03.2023, il Comune di Laganadi ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'individuazione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 29 giugno 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 6 luglio 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

Tenuto conto che in data 14 febbraio 2024 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori sono intervenute modifiche all'accordo sopra citato;

Dato atto che:

- con delibera di giunta n. 40 del 01.12.2023 è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale per gli anni 2023-2025, comprensivo della dotazione organica dell'ente, nell'ambito del PIAO;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 26.01.2024 ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PIAO 2023-2025 AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 FABBISOGNO DI PERSONALE", si è proceduto ad aggiornare soltanto le modalità di copertura dei posti vacanti o, in alternativa, attraverso scorrimento di graduatorie di altri enti seguito di concorso pubblico, rimanendo inalterato il piano assunzionale;
- nel suddetto programma figura tra l'altro la copertura di n. 1 posto di Funzionario contabile, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex profilo di Istruttore Direttivo contabile, cat. D1) da assegnare all'Area Finanziaria e Tributi mediante ricorso a elenchi di idonei ai sensi dell'articolo 3bis del D.L. n. 80/2021 sulla base dell'adesione all'accordo tra vari enti associati ad Asmel;
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posto dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e tale rispetto è previsto nel corso dell'anno 2024;
- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, la rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2023 è 50 % maschile e 50 % femminile. Pertanto non si presenta la condizione per la quale l'ente è tenuto ad applicare la preferenza al genere meno rappresentato;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2023-2025, comprensivo delle azioni positive e rilevato che il termine per l'adozione del PIAO 2024-2026 è fissato al 15 aprile 2024;
- con deliberazione n. 30 del 22.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026, con deliberazione del n. 24 del 22.12.2023 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- inoltre il Comune di Laganadi (come risulta agli atti dell'ufficio ragioneria) rispetta i vincoli di carattere contabile e finanziario nonché quelli specificamente inerenti la spesa del personale imposti dalla normativa vigente; in particolare i servizi finanziari, da ultimo, hanno trasmesso alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche i documenti contabili dovuti per l'esercizio 2024 "Fase Preventivo", come risulta da certificazione del sistema in data 29.12.2023, nonché la trasmissione dei documenti contabili dovuti per l'esercizio 2022 "Fase Consuntivo" in data 10.05.2023 per cui l'Ente risulta adempiente all' di trasmissione dei bilanci alla BDAP e non è soggetto, quindi, alla sanzione del divieto di assunzione prevista dall' art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito dalla L. 7 agosto 2016, n. 160;
- l'ente ha regolarmente trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica la propria programmazione del fabbisogno, in data 03.01.2024 tramite piattaforma S.I.C.O.;
- l'ente ha proceduto a pubblicare sul portale Piao della Funzione Pubblica il proprio piano;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente ha adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando in data 19.12.2023 protocollo n. 2971 l'intenzione di procedere alla copertura del posto in parola, dando atto che l'assunzione in argomento è condizionata al decorso di 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica senza comunicazione di assegnazione di personale per mobilità obbligatoria;
- l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011 dando

atto, e in sede di approvazione del PIAO 2023-2025, nella sezione 3.3 - Piano Triennale del Fabbisogno del Personale ha dato atto che non sono presenti eccedenze, o personale in sovrannumero, per l'anno 2023;

Preso atto, altresì, della sussistenza delle seguenti condizioni previste dalle normative vigenti in materia di assunzione di personale, e in particolare che:

- per quanto concerne l'andamento della spesa di personale nell'anno 2023, l'Ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media dell'anno 2008 (ente sotto i mille abitanti), così come risulta dalla documentazione presente presso l'ufficio finanziario,
- per quanto concerne il rispetto nell'anno 2023 dei vincoli di cui all'articolo 41 del D.L. n. 66/2014 in materia di tempi medi di pagamento, per effetto della Sentenza della Corte Costituzionale n. 272 del 22 dicembre 2015, è venuto meno il divieto di effettuare assunzioni di personale sia a tempo indeterminato che determinato da parte delle amministrazioni che nel 2020 non hanno rispettato i vincoli di cui all'articolo 41 del D.L. n. 66/2014 in materia di tempi medi di pagamento; per cui non si rende necessario, al fine che qui interessa, acquisire la certificazione da parte del servizio finanziario del rispetto di detto vincolo per l'anno 2023;
- L'Ente non si trova in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto, ai sensi dell'art. 243, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, come rilevato dall' Allegato I al Rendiconto della Gestione 2022, e pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell' art. 33 comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011 dando atto, e in sede di approvazione del PIAO 2023-2025, nella sezione 3.3 - Piano Triennale del Fabbisogno del Personale ha dato atto che non sono presenti eccedenze, o personale in sovrannumero, per l'anno 2023;
- per quanto concerne, poi, il disposto di cui all'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, in virtù del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, si dà atto che il Piano della Performance per il triennio 2023-2025, il quale riporta gli obiettivi strategici e/o di mantenimento/miglioramento di cui agli strumenti programmatori attualmente vigenti, i quali qui si intendono tutti richiamati e ai quali si rimanda, costituisce parte integrante del PIAO;

Verificato che, per quanto riguarda eventuali ulteriori vincoli:

- il Comune di Laganadi per l'anno 2023 non ha l'obbligo di redigere il bilancio consolidato, così come attestato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 3 in data 06.05.2023, con cui si è esercitata l'opzione di cui all'art. 233 bis comma 3 del TUEL, per cui non si ricade nell'ipotesi sanzionatoria del divieto di assunzione prevista dall'art. 9, comma 1-quinquies, del D. L. n. 113/2016, convertito dalla L. n. 160/2016;
- a decorrere dal 1° gennaio 2019 è venuto meno l'obbligo di inviare le comunicazioni dovute dagli enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà ai sensi dell'art. 1, comma 508, L. 236/2016;
- a decorrere dall'anno 2019 sono cessati di avere applicazione i commi dal 469 al 474 dell'art. 1 della L. 232/2016 (Legge di stabilità 2017), in ordine alla certificazione del saldo non negativo del bilancio;
- sempre a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della L. n. 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2021, come da allegato 10 al rendiconto di gestione 2021;

- l'Ente, sulla base delle previsioni di cui alla L. n. 56/2019, non è vincolato sino al 31.12.2024 a dare corso all'indizione di procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 prima di quelle previste per concorsi e/o scorrimento delle graduatorie e/o utilizzazione dell'elenco di idonei;

Vista la L. n. 68 del 12.03.1999 in materia di diritto al lavoro dei disabili;

Dato atto che l'Ente rispetta i vincoli per le assunzioni delle c.d. categorie protette, in quanto è esente dalla quota d'obbligo di cui all'art. 3, comma 1, in quanto la quota lavoratori a base computo al 31.12.2023 è pari a 9 e quindi < 50 ;

Visto quanto previsto in materia di riserve di legge alle "Forze Armate":

- dall'art. 1014 del D. Lgs. n. 66/2010 "Codice dell'ordinamento militare" e ss.mm.ii., ed in particolare:

1. al comma 1, lettera a), relativamente alla riserva obbligatoria del 30% di posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni a favore di volontari in ferma breve o ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente;
2. al comma 4 nel quale si specifica che, nel caso in cui la riserva per i volontari in ferma prefissata di cui sopra non possa operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, la frazione di posto determinatasi dovrà essere cumulata con la riserva relativa ad altri concorsi banditi dalla stessa amministrazione ovvero ne è prevista l'utilizzazione nell'ipotesi in cui l'Amministrazione procede ad assunzioni attingendo dalla graduatoria degli idonei;
3. dall'art. 678, comma 9 del medesimo D. Lgs. n. 66/2010 "Codice dell'ordinamento militare" e ss.mm.ii. recitante quanto segue: "le riserve di posti di cui all'art. 1014, si applicano anche agli Ufficiali di complemento in ferma biennale e agli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta."

Considerato che, a tal proposito il Comune di Laganadi non è tenuto, nella presente procedura, ad applicare alcuna riserva di posti di cui ai vigenti artt. 1014, comma 1 e 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii., in quanto:

- sull'unico posto da mettere a selezione con la presente procedura di interpello, si determina un calcolo di 0,30 posti (corrispondenti al 30% di 1), quindi inferiore all'unità, per cui nessun posto deve essere riservato ai beneficiari di cui agli artt. 1014, comma 1, lettera a) e 678, comma 9 del D. Lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii.;

- quindi residua una frazione di posti pari a 0,30 da portare a residuo per le successive procedure concorsuali/selettive/di interpello;

Visti:

- l'art. 3 del D.P.R. 09.05.1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30.10.1996, n. 693 e, recentemente, dal D.P.R. n. 82/2023;

- l'art. 183 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267;

- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D. Lgs. 30.3.2001, n. 165;

- il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246";

- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;

- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)", convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79;

- il D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito nella L. n. 74/2023 "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- l'aggiornato regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei di cm all'articolo 3-bis del D.L. n. 80/2021;
- la delibera di G.C. n. 8 dell'10.03.2023, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3-bis del D.L. n. 80/2021";
- il regolamento disciplinante la formazione e l'utilizzo di idonei, approvato da ultimo con delibera di G.C. n. 30 del 20.09.2023, esecutiva ai sensi di legge;

Preso atto che a seguito delle modifiche all'Accordo intervenute in data 21 luglio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori (che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato), per lo svolgimento della procedura di interpello le attività compiute da ASMEL non comportano alcun onere in capo all'Ente;

Ritenuto pertanto di procedere:

- ad avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, profilo di istruttore direttivo contabile, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione;
- ad approvare il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Atteso che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del T.U.E.L. del 18.08.2000 nonché dello Statuto comunale;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento è il Responsabile Area Amministrativa, Giuseppe Moschella;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. 33/2013

Attestate ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati, rientrando tale obiettivo anche tra quelli di valore pubblico;

Si dà atto, infine, che:

- il presente provvedimento è trasmesso alla Responsabile dell'Area Economica/Finanziaria per l'apposizione del visto di cui all'art. 147- bis comma, D.Lgs 267/2000 ed è pubblicato all'albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa;
- si provvederà, ricorrendo il caso, alla pubblicazione nella sezione del sito "Amministrazione trasparente" in ottemperanza alle disposizioni del D.Lgs. n.33/2013 e sue successive modifiche ed

integrazioni.

DETERMINA

- 1) di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Funzionario contabile con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al CCNL del 16.11.2022 (ex profilo ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE Cat. D1);
- 2) di approvare il "Bando di interpello" allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare atto conseguentemente che si procederà all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura del posto disponibile mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";
- 4) di dare atto che al soggetto da assumere verrà attribuito il seguente trattamento economico mensile:

Stipendio tabellare	€ 1.934,36
Indennità di vacanza contrattuale	€ 9,67
Anticipo contrattuale	€. 64,79
Indennità di comparto	€. 51,90
13 ^a mensilità	€ 167,40
TOTALE	€ 2.228,12;
- 5) di dare atto che tutte le eventuali spese per la gestione delle selezioni dell'interpello sono a carico dell'Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;
- 6) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente - sotto sezione "Bandi di Concorso" per 15 giorni consecutivi;
- 7) di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Assunta Maria Neri

(Firmato digitalmente)